

ETİK DAVRANIŞ, RÜŞVETLE MÜCADELE VE ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

CODE OF ETHICS, ANTI-BRIBERY & DIVERSITY STATEMENT

1. Amaç ve Kapsam Bu politika; şirketimizin tüm faaliyetlerinde **etik davranış, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık** ilkelerini tanımlamak ve güvence altına almak amacıyla hazırlanmıştır. Bu politika; Üst yönetimi, Tüm çalışanları, Tedarikçileri, taşeronları ve iş ortaklarını kapsar.

2. Etik Davranış ve Dürüstlük Şirketimiz; Dürüstlük, Şeffaflık, Yasal mevzuata ve müşteri gerekliliklerine tam uyum ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösterir. Her türlü etik dışı davranış, çıkar çatışması ve uygunsuz uygulama kabul edilemez.

3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (Anti-Bribery & Anti-Corruption) Şirketimiz **rüşvet, yolsuzluk, usulsüz ödeme, komisyon ve benzeri etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans** yaklaşımı benimser. Aşağıdaki davranışlar kesinlikle yasaktır: Kararları etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet vermek veya almak, Uygunsuz hediye, ağırlama veya menfaat sağlamak ya da kabul etmek, Kamu görevlileri veya özel sektör temsilcileriyle etik dışı ilişkiler kurmak, Çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü uygulama. Rüşvet ve yolsuzluk, şirketimiz tarafından **iş riski** olarak değerlendirilir ve risk yönetimi süreçleri kapsamında ele alınır.

4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) Şirketimiz; Kadın ve erkekler arasında fırsat eşitliğini, Ayrımcılığın her türüsüne karşı durmayı, Liyakat, yetkinlik ve performansa dayalı karar almayı taahhüt eder. Cinsiyet, yaş, ırk, dil, din, etnik köken veya benzeri hiçbir unsur ayrımcılık nedeni olamaz.

5. WeConnect International Taahhüdü Şirketimiz, **WeConnect International** üyesi olarak; Kadın girişimcilerin ve kadın sahipli işletmelerin desteklenmesini, Kapsayıcı ve etik tedarik zincirlerinin geliştirilmesini, Sürdürülebilir ve adil iş uygulamalarını destekler ve teşvik eder.

6. Bildirim, Uygulama ve Disiplin Bu politika ihlallerine ilişkin olarak: Misilleme korkusu olmaksızın bildirim yapılabilir, Bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilir, Gerekli disiplin ve düzeltici faaliyetler uygulanır. Etik ihlaller hiçbir şekilde tolere edilmez.

7. Yürürlük ve Taahhüt Bu politika, üst yönetim onayı ile yürürlüğe girer ve tüm ilgili taraflar için bağlayıcıdır.

1. Purpose and Scope This policy defines our company's commitment to **ethical conduct, anti-bribery and anti-corruption**, and **diversity, equity and inclusion** across all activities. This policy applies to: Top management, All employees, Suppliers, subcontractors and business partners.

2. Ethical Conduct and Integrity Our company operates in accordance with the principles of: Integrity, Transparency, Full compliance with applicable laws and customer requirements. Any form of unethical behavior, conflict of interest or misconduct is unacceptable.

3. Anti-Bribery & Anti-Corruption Our company applies a **zero-tolerance approach** toward bribery, corruption, facilitation payments and improper advantages. The following actions are strictly prohibited: Offering, giving, requesting or accepting bribes directly or indirectly, Providing or receiving improper gifts, hospitality or benefits, Engaging in unethical relationships with public or private entities, Any form of conflict of interest. Bribery and corruption are considered **business risks** and are addressed within our risk management processes.

4. Diversity, Equity & Inclusion (DEI): Our company is committed to: Equal opportunities for women and men, Preventing all forms of discrimination, Merit-based decisions based on competence and performance. Discrimination based on gender, age, race, religion, language, ethnicity or similar factors is not tolerated.

5. WeConnect International Commitment As a member of **WeConnect International**, our company supports: Women-owned businesses, Inclusive and ethical supply chains, Sustainable and fair business practices.

6. Reporting, Enforcement and Discipline: Regarding violations of this policy: Reports may be made without fear of retaliation, Investigations are conducted confidentially, Appropriate disciplinary and corrective actions are taken. Ethical violations are not tolerated.

7. Effectiveness and Commitment: This policy is approved by top management and is binding for all relevant parties.

Genel Müdür / General Manager
M. Serdar Hepsevin